

女性活躍推進法に基づく情報公表(令和元年度実績)

1. 女性職員の採用割合

(1) H31.4.1採用の実績

	正規職員				非常勤職員			
	総数	男	女	女性割合	総数	男	女	女性割合
一般事務					8		8	100.0%
保健師								
栄養士								
保育士・教諭	2		2	100.0%	8		8	100.0%
看護師								
技能・用務・調理	4		4	100.0%	4	1	3	75.0%
その他					6		6	100.0%
合計	6		6	100.0%	26	1	25	96.2%

(参考) H31.4.1採用試験(または選考)の受験者の女性割合

	正規職員				非常勤職員			
	総数	男	女	女性割合	総数	男	女	女性割合
一般事務					13	5	8	61.5%
保健師								
栄養士								
保育士・教諭	12		12	100.0%	8		8	100.0%
看護師								
技能・用務・調理	9	1	8	88.9%	4	1	3	75.0%
その他					6		6	100.0%
合計	21	1	20	95.2%	31	6	25	80.6%

(2) H31.4.1以降の中途採用の実績

	正規職員				非常勤職員			
	総数	男	女	女性割合	総数	男	女	女性割合
一般事務					4	2	2	50.0%
保健師								
栄養士								
保育士・教諭	中途採用なし				3		3	100.0%
看護師								
技能・用務・調理					17	12	5	29.4%
その他					2		2	100.0%
合計					26	14	12	46.2%

(参考) H31.4.1以降中途採用試験(または選考)の受験者の女性割合

	正規職員				非常勤職員			
	総数	男	女	女性割合	総数	男	女	女性割合
一般事務					4	2	2	50.0%
保健師								
栄養士								
保育士・教諭	中途採用なし				3		3	100.0%
看護師								
技能・用務・調理					6		6	100.0%
その他					2		2	100.0%
合計					15	2	13	86.7%

(参考)職員の女性割合(H31.4.1現在)

	正規職員				非常勤職員			
	総職員数	男	女	女性割合	総数	男	女	女性割合
一般事務	112	82	30	26.8%	15	4	11	73.3%
保健師	8		8	100.0%				
栄養士	1		1	100.0%	1		1	100.0%
保育士・教諭	51	2	49	96.1%	49		49	100.0%
看護師					2		2	100.0%
技能・用務・調理	28	5	23	82.1%	60	7	53	88.3%
その他					59	10	49	83.1%
合計	200	89	111	55.5%	186	21	165	88.7%

2. 離職率の男女差異(H31.4.1時点の年齢別・R1年度中の退職者)

正規職員	年齢	男			女		
		職員数	退職者数	離職率	職員数	退職者数	離職率
一般事務	59才～	4	3	75.0%	2		0%
	51～58才	20		0%	6		0%
	41～50才	30		0%	14		0%
	31～40才	14		0%	3		0%
	21～30才	14		0%	5		0%
	18～20才						
保健師	59才～						
	51～58才				3		0%
	41～50才				2		0%
	31～40才				2		0%
	21～30才				1	1	100.0%
	18～20才						
栄養士	59才～						
	51～58才						
	41～50才						
	31～40才						
	21～30才				1		0%
	18～20才						
保育士・教諭	59才～				2	2	100.0%
	51～58才				4		0%
	41～50才	1		0%	11		0%
	31～40才	1		0%	19	1	5.3%
	21～30才				13	1	7.7%
	18～20才						
看護師	59才～						
	51～58才						
	41～50才						
	31～40才						
	21～30才						
	18～20才						
技能・用務・調理	59才～						
	51～58才	4		0%	4		0%
	41～50才	1		0%	13	1	7.7%
	31～40才				3		0%
	21～30才				3		0%
	18～20才						
合計		89	3	3.4%	111	6	5.4%

3. 男女別の育児休業取得率及び取得期間

※育児休業取得者数を出産した女性職員(配偶者が出産した男性職員)数で除したもの

正規職員 (男性)	対象職員数	取得者数	取得率	取得期間			
				1月未満	3月未満	6月未満	12月未満
一般事務	3		0%				
保健師							
栄養士							
保育士・教諭							
看護師							
技能・用務・調理							
その他							
合計	3		0%				

正規職員 (女性)	対象職員数	取得者数	取得率	取得期間(累計)			
				1月未満	3月未満	6月未満	12月未満
一般事務	1	1	100.0%			1	
保健師							
栄養士							
保育士・教諭	4	4	100.0%		1		3
看護師							
技能・用務・調理							
その他							
合計	5	5	100.0%		1	1	3

非常勤職員 (男性)	対象職員数	取得者数	取得率	取得期間(累計)			
				1月未満	3月未満	6月未満	12月未満
一般事務							
保健師							
栄養士							
保育士・教諭							
看護師							
技能・用務・調理							
その他							
合計							

非常勤職員 (女性)	対象職員数	取得者数	取得率	累計取得期間			
				1月未満	3月未満	6月未満	12月未満
一般事務							
保健師							
栄養士							
保育士・教諭	1	1	100.0%	1			
看護師							
技能・用務・調理							
その他							
合計	1	1	100.0%	1			

4. 男性の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率、合計取得日

※休暇取得者数を配偶者が出産した男性職員数で除したもの

正規職員	対象職員数	取得者数	取得率	合計取得日			
				5日未満	14日未満	30日未満	60日未満
一般事務	3	2	66.7%	2			
保健師							
栄養士							
保育士・教諭							
看護師							
技能・用務・調理							
その他							
合計	3	2	66.7%	2			

非常勤職員	対象職員数	取得者数	取得率	合計取得日			
				5日未満	14日未満	30日未満	60日未満
一般事務							
保健師							
栄養士							
保育士・教諭							
看護師							
技能・用務・調理							
その他							
合計							

5. 管理的地位にある職員以外の職員の勤務時間の状況

※超過勤務手当支給時間の総数を手当支給対象職員数で除したもの

正規職員 (男性)	超過勤務 時間/年	対象 職員数	1人1月当たり	超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数	
				45時間以上/月	360時間以上/年
一般事務	2593.5	52	4.2	3	
保健師					
栄養士					
保育士・教諭	216.0	3	6.0		
看護師					
技能・用務・調理	37.5	2	1.6		
その他					
合計	2847.0	57	4.2	3	

正規職員 (女性)	超過勤務 時間/年	対象 職員数	1人1月当たり	超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数	
				45時間以上/月	360時間以上/年
一般事務	1269.8	32	3.3	2	
保健師					
栄養士	39.0	1	3.3		
保育士・教諭	2462.8	36	5.7		
看護師					
技能・用務・調理	21.3	8	0.2		
その他					
合計	3792.8	77	4.1	2	

正規職員 (合計)	超過勤務 時間/年	対象 職員数	1人1月当たり	超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数	
				45時間以上/月	360時間以上/年
一般事務	3863.3	84	3.8	5	
保健師					
栄養士	39.0	1	3.3		
保育士・教諭	2678.8	39	5.7		
看護師					
技能・用務・調理	58.8	10	0.5		
その他					
合計	6639.9	134	4.1	5	

非常勤職員 (男性)	超過勤務 時間/年	対象 職員数	1人1月当たり	超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数	
				45時間以上/月	360時間以上/年
一般事務					
保健師					
栄養士					
保育士・教諭					
看護師					
技能・用務・調理					
その他	114.0	3	3.2		
合計	114.0	3	3.2		

非常勤職員 (女性)	超過勤務 時間/年	対象 職員数	1人1月当たり	超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数	
				45時間以上/月	360時間以上/年
一般事務	24.5	3	0.7		
保健師					
栄養士					
保育士・教諭	3,079.3	24	10.7		
看護師	170.0	2	7.1		
技能・用務・調理	203.5	28	0.6		
その他	1,578.8	45	2.9	2	
合計	5,056.0	102	4.1	2	

非常勤職員 (合計)	超過勤務 時間/年	対象 職員数	1人1月当たり	超過勤務を命ずることができる上限を超えて勤務した職員数	
				45時間以上/月	360時間以上/年
一般事務	24.5	4	0.5		
保健師					
栄養士					
保育士・教諭	3,079.3	24	10.7		
看護師	170.0	2	7.1		
技能・用務・調理	203.5	35	0.5		
その他	1,692.8	54	2.6	2	
合計	5,170.0	119	3.6	2	

6. 年次休暇等の取得日数の状況

正規職員	男				女			
	5日未満	10日未満	20日未満	40日未満	5日未満	10日未満	20日未満	40日未満
一般事務	31	18	3		18	7	2	
保健師								
栄養士					1			
保育士・教諭	1	2			25	16	1	
看護師								
技能・用務・調理					1	7	1	
その他								
合計	32	20	3		45	30	4	

正規職員	合計			
	5日未満	10日未満	20日未満	40日未満
一般事務	49	25	5	
保健師				
栄養士	1			
保育士・教諭	26	18	1	
看護師				
技能・用務・調理	1	7	1	
その他				
合計	77	50	7	

非常勤職員	男				女			
	5日未満	10日未満	20日未満	40日未満	5日未満	10日未満	20日未満	40日未満
一般事務	4	2			4	3	5	1
保健師								
栄養士							1	
保育士・教諭					7	14	25	4
看護師						1	1	
技能・用務・調理	2	4	1		10	13	30	2
その他	4	2	3		15	13	19	4
合計	10	8	4		36	44	81	11

非常勤職員	合計			
	5日未満	10日未満	20日未満	40日未満
一般事務	8	5	5	1
保健師				
栄養士			1	
保育士・教諭	7	14	25	4
看護師		1	1	
技能・用務・調理	12	17	31	2
その他	19	15	22	4
合計	46	52	85	11

7. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(H31.4.1)

正規職員	総数	役職	男	女	女性割合	H30.4.1実績	伸び率
一般事務	17	課長	17		0%	0%	0%
	11	参事	10	1	9.1%	9.1%	0%
保健師	1	課長					
	1	参事		1	100.0%	100.0%	0%
保育士・教諭	10	園長		10	100.0%	100.0%	0%
合計	39		27	12	30.8%	30.0%	0.8%

8. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(H31.4.1)

正規職員	総数	役職	男	女	女性割合	H30.4.1実績	伸び率
一般事務	17	課長	17		0%	0%	0%
	11	参事	10	1	9.1%	9.1%	0%
	33	課長補佐	21	12	36.4%	35.5%	0.9%
	14	主査	8	6	42.9%	45.0%	-2.1%
	37	主事	26	11	29.7%	31.7%	-2.0%
保健師	1	課長					
	1	参事		1	100.0%	100.0%	0%
	4	課長補佐		4	100.0%	100.0%	0%
	1	主査		1	100.0%	100.0%	0%
栄養士	2	主事		2	100.0%	100.0%	0%
保育士・教諭	1	主事		1	100.0%	100.0%	0%
	10	園長		10	100.0%	100.0%	0%
	10	主任		10	100.0%	100.0%	0%
技能・用務・調理	31	保育士等	2	29	93.5%	93.5%	0%
	28	-	5	23	82.1%	82.1%	0%
合計	200		89	111	55.5%	55.0%	0.5%